

女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表

継続就業及び仕事と家庭の両立関係				配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係			
目標項目	数値目標 (年度)	最新値 (年度)	設定時 最新値 (年度)	目標項目	数値目標 (年度)	最新値 (年度)	設定時 最新値 (年度)
育児休業を取得する男性職員の割合	10.0% (07年度)	20.0% (04年度)	0.0% (02年度)	課長職以上の女性管理職の割合	20.0% (07年度)	27.8% (05年度)	25.0% (02年度)