女性活躍推進法第19条第6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表

継続就業及び仕事と家庭の両立関係				配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係			
目標項目	数値目標 （年度）	最新値 （年度）	設定時 最新値 （年度）	目標項目	数値目標 （年度）	最新値 （年度）	設定時 最新値 （年度）
育児休業を取得する男性職員の割合	10.0% （08年度）	25.0% （05年度）	0.0% （02年度）	課長職以上の女性管理職の割合	20.0% （08年度）	25.8% （06年度）	25.0% （02年度）