

⑤足りないとお答えの方にお伺いします～どのように補っていますか (複数○可)

ア. 配偶者のパート・アルバイトなどの収入

イ. 預貯金引き出し

※以下 () は該当するものに○をつけてください。(複数○可)

ウ. 借り入れ

(a. 銀行等の金融機関 b. 民間金融業者 c. 親族 d. 知友人)

エ. 生活費の切り詰め

(a. 食費 b. 教育費 c. 光熱水費 d. 趣味レジャー e. こづかい

f. 交際費 g. 衣服 h. その他 ())

3. 職場の就労状況について、お伺いします

①お仕事の内容に比べ、今の給料月額はどうですか。ウの場合、() 内にもお答えください。

ア. 高い イ. 普通 ウ. 低い (a. 給料を上げてほしい b. 会社の状況でやむをえない c. その他 ())

②お仕事の密度は3年前と比べどう変化しましたか。アの場合、() 内にもお答えください。

ア. 増えた (a. 従業員を増やしてほしい b. 機器等を更新して改善してほしい c. 会社の状況でやむをえない d. その他 ())

イ. 同じ ウ. 減った

③残業時間はどのくらいですか (a. ない b. ある [月 () 時間位])

④ ③であると答えた方に伺います～法定の率による時間外手当が支払われていますか

(a. 全額支給あり b. 支給上限あり c. 支給なし d. 自主的なサービス残業)

⑤パートを含む労働者に雇用から6か月経過後、8割以上の出勤者には、年次有給休暇が与えられますが、繰越分を含む昨年の付与日数と取得日数は何日でしたか

(a. 年休付与 [日] / 取得 [日] b. 有給休暇は付与されていない)

⑥今年4月から年5日の年次有給休暇の取得が義務化 (法定の年次有給休暇付与日数が10日以上の労働者が対象) されましたが、会社側で期日を指定した休暇はありましたか

(a. ない b. ある [日] ※11月1日現在)

※使用者による時季指定は、労働者の意見聴取を行い、その意見を尊重するよう努めなければなりません。

⑦上記の他、昨年の特別休暇 (下表) の有給休暇取得日数は何日でしたか

※大型連休時の休暇延長分などは、「ク。」に含めてください

→次ページ表に記入

ア. 病気休暇	1. ある（取得 日） 2. ない	オ. 冬期休暇	1. ある（取得 日） 2. ない
イ. 夏期休暇	1. ある（取得 日） 2. ない	カ. 冠婚葬祭に伴う休暇	1. ある（取得 日） 2. ない
ウ. 盆・祭典休暇	1. ある（取得 日） 2. ない	キ. ボランティア休暇	1. ある（取得 日） 2. ない
エ. 年末年始休暇	1. ある（取得 日） 2. ない	ク. その他（会社独自の休暇）	1. ある（取得 日） 2. ない

4. お勤めの会社の労働契約・就業規則等について、お伺いします

- ①採用時に労働契約を結んでいますか （a. いる b. いない c. わからない）
- ②採用時及び労働条件を示した文書を得ていますか
（a. いる b. いない c. わからない）
- ③募集時の労働条件と実際は異なっていませんか
（a. いる b. いない c. わからない）
- ④常時10人以上の雇用する使用者には、就業規則の作成義務及び労働者に対する周知義務（配布・社内掲示等するなど）がありますが、就業規則を見たことがありますか
（a. いる b. いない c. 10人未満のため就業規則がない）
- ⑤就業規則に次の休暇・休業について定められていますか

ア. 育児休業	a. ある b. ない	イ. 介護休業	a. ある b. ない	ウ. 産前産後休暇	a. ある b. ない
---------	----------------	---------	----------------	-----------	----------------

- ⑥次の休暇・休業制度を利用したことがありますか

ア. 育児休業	a. ある（ 日） b. ない	イ. 介護休業	a. ある（ 日） b. ない	ウ. 産前産後休暇	a. ある（ 日） b. ない
---------	--------------------	---------	--------------------	-----------	--------------------

- ⑦定年制度はありますか （a. ある [] 歳 b. ない）

↓ ※「a. ある」と回答した方は⑤-2へ

- ⑦-2 定年後の継続雇用制度はありますか
（a. ある [] 歳まで b. ない）

- ⑧職場の労働環境で今後、会社（事業主）に要望したいことがありますか

ア. ある〔要望内容 _____ 〕
イ. ない

5. 労働施策について、お伺いします

①ご自身の労働保険（労災保険・雇用保険）加入の有無を知っていますか

（a. 知っている b. 知らない）

②使用者が、職場におけるパワーハラスメント防止のために、雇用管理上必要な措置を講じることが、来年6月から（中小企業については2022年3月末までは努力義務）義務化されるほか、セクハラ等防止対策についても強化がされることを知っていますか

（a. 知っている b. 知らない）

③職場での悩みはありますか（※複数○可）

ア. ある（a. 給料 b. 休み c. 仕事内容 d. 人間関係

e. その他〔 〕）

イ. ない

④ ③で、あると答えた方に伺います～どなたに相談をしていますか（※複数○可）

ア. 相談相手（a. 同僚 b. 家族 c. 友人 d. 労働相談所など相談機関

e. その他〔 〕）

イ. 相談してない

⑤ 季節雇用の方に伺います。

深川地域通年雇用促進支援協議会が行っている次の事業を知っていますか

ア. 建設機械系技能講習受講料全額助成

【玉がけ・フォークリフト・車両系建設機械・不整地運搬車・小型移動式クレーン・高所作業車など】

（a. 知っている b. 知らない）

イ. 教育訓練資格取得経費の一部助成

【介護職員初任者研修・大型免許・大型特殊免許・けん引免許など】

（a. 知っている b. 知らない）

6. 国、道、市が実施する雇用対策や雇用・労働問題へのご意見・ご提言などがございましたら、記入願います。

集計結果は深川市のホームページに掲載します。ご協力ありがとうございました。